



Le groupe de Recherche Humanisme et Gestion de BEM et de l'AGRHR  
L'Institut Supérieur du Management par la Qualité de BEM  
L'Agence Universitaire de la Francophonie/AUF  
Le Centre de Recherche Humanisme et Gestion de HEC Montréal  
L'Institut du Management des Risques de BEM  
L'Observatoire des Pratiques de Gestion dans les pays du Maghreb/OPRAGEM

Co-organisent

## LA 7<sup>EME</sup> JOURNEE HUMANISME ET GESTION

*Identités, diversité et Management Responsable*

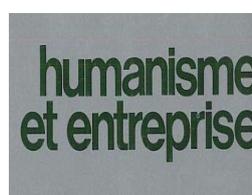
Judi 15 et vendredi 16 Avril 2010  
à BEM – BORDEAUX MANAGEMENT SCHOOL

En partenariat avec

ANGRH France  
L'AGEF Maroc  
L'ALGRH Algérie  
L'ARFORGHE Tunisie  
L'ADERSE, l'IAS et l'ISEOR

et

Sous le haut patronage sollicité de l'IMS – Entreprendre pour les Cités,  
La HALDE et le Haut Commissariat pour la Diversité



# *IDENTITES, DIVERSITE ET MANAGEMENT RESPONSABLE*



## PROBLEMATIQUE

L'accélération du processus de mondialisation et le développement des migrations de populations qui en résultent mettent en relief l'importance des thèmes de la diversité et de l'identité des personnes dans le champ du management des organisations. Par ailleurs les activités internationales des entreprises, grandes mais aussi de plus en plus moyennes, les conduisent à recruter et à travailler avec des personnes d'origines et de cultures diverses.

Ces tendances sont renforcées par une évolution du droit du travail pour lutter contre les discriminations et par des politiques qui tendent à favoriser l'intégration des minorités ethniques et des catégories de travailleurs exclues auparavant, telles que les travailleurs âgés. Ce qui représente de vrais défis pour la GRH des entreprises dans les années à venir.

Le concept de diversité est aujourd'hui particulièrement à la mode, notamment dans les grandes entreprises, où existe une prise de conscience des nouveaux impératifs réglementaires, mais aussi des avantages auxquels il peut conduire (créativité, innovation, dynamisme, etc.) Mais, en même temps, il représente une petite "révolution culturelle" pour les DRH dont les reflexes et principes traditionnels n'étaient pas, dans la plupart des cas, en faveur d'une grande diversité.

Par ailleurs, l'exigence croissante d'éthique, qui résulte des dérives liées à la crise actuelle, fait progressivement prendre conscience de l'importance d'un management plus responsable des entreprises, notamment à l'égard de leurs salariés. Celle-ci s'inscrit dans la philosophie du développement durable qui tend à s'imposer dans nos sociétés. Si son volet environnemental est généralement bien connu et compris, il n'en va pas de même pour le volet managérial et social qui en est encore à un stade balbutiant.

Ces profonds changements, et les perspectives d'évolutions drastiques qu'ils impliquent à moyen et long terme, interrogent aujourd'hui les responsables des organisations, mais aussi les formateurs, quant à une approche et à des pratiques plus responsable, et donc plus humanistes, de la GRH et du management des hommes et des organisations.

Cette journée sera un moment fort d'échanges autour de ces différents sous-thèmes, sur lesquels porteront les communications et discussions. Les orientations pourront être, soit à orientation académique, soit à orientation professionnelle, soit encore des témoignages et des réflexions sur des expériences d'organisations diverses.

## Thèmes des communications

Parmi les sous thèmes des communications, on peut mentionner, à titre indicatif :

- Les principes de gestion de la diversité par les entreprises au sens le plus vaste (race, religion, genre, âge, culture, etc.);
- Les expériences réalisées par les entreprises en matière de diversité et leurs enseignements;
- Les principaux bénéfices, mais aussi les contraintes, de la gestion de la diversité;
- Les représentations et schémas mentaux en matière de diversité dans les organisations;
- Les obstacles et les limites des politiques favorisant un volet de la diversité et l'analyse de leurs principales raisons;
- La définition et le respect des identités dans le fonctionnement d'organisations multiculturelles et leurs problèmes;
- L'impact de la diversité culturelle sur la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise;
- Les aspects éthiques de la gestion de la diversité dans les organisations;
- Le concept de "management responsable" et ses implications et déclinaisons opérationnelles dans l'entreprise;
- Les bénéfices, mais aussi les obstacles, à la mise en pratique de politiques de "management responsable":
- L'impact de la diversité et du management responsable sur le contenu des formations en GRH et management des hommes et des organisations;
- Des expériences pédagogiques innovantes dans le champ des formations à la gestion de la diversité et du management responsable.

## Calendrier des communications:

- Envoi des intentions de communications: **avant le 15 janvier 2010**
- Réponse des pré-réceptions: **30 janvier 2010**
- Envoi des communications pour évaluation par le comité scientifique: **avant le 26 février 2010**
- Réponse du comité scientifique pour réception: **15 mars 2010**
- Renvoi des textes avec les modifications demandées : **avant le 26 mars 2010**
- Tenue du congrès: **15 et 16 avril 2010**

## Publication:

- Toutes les communications donneront lieu à publication dans des actes;
- Les meilleures d'entre elles seront sélectionnées par un comité scientifique restreint pour faire l'objet d'une publication dans la revue "Humanisme et Entreprise";
- Un ouvrage sera également publié dans des conditions portées à la connaissance des participants ultérieurement.

## Acte de candidature :

L'intention de communication et le texte complet de la communication sont à envoyer uniquement par courrier électronique, sous forme Word (Times New Roman 12, interligne simple, marges 2,5 cm, 15 pages), à [zahir.yanat@bem.edu](mailto:zahir.yanat@bem.edu), [johngreguy.pierre@bem.edu](mailto:johngreguy.pierre@bem.edu), [salwa.tarchouli@bem.edu](mailto:salwa.tarchouli@bem.edu).

## Comité scientifique :

Aktouf Omar, Alis David, Bachiri Mohamed, Barbe Philippe, Babsous Elie, Barneto Pascal, Barthe Nicole, Beaujolin-Bellet Rachel, Bedard Renée, Belet Daniel, Bentaleb Chafik, Besseyres des Horts Charles-Henri, Bonnet Marc, Bournois Franck, Boyer Luc, Benabdeslem Brahim, Chanlat Alain, Chaouki Farid, Chevalier Françoise, Dali Abdelaziz, Defelix Christian, Debry Françoise, Ennaceur Mohamed, Estay Christophe, Foudad Yassine, Gruson Pierre, Guillon Bernard, Nekka Hadj, Hammamou Mohand, Hourquet Pierre Guy, Igalens Jacques, Joras Michel, Kalika Michel, Khiat Assya, Lamarque Eric, Landier Hubert, Leberre Michel, Lellou Abderrahmane, Lotfi Slimane, Louart Pierre, Mac Laughlin Philip, Mahjoub Zineb, Mana Ahmed, Matmati Mohamed, Mercier Samuel, Michrafy Mohamed, Mostefaoui Ramdane, Mutabazi Evalde, Neveu Jean Pierre, Orsoni Jacques, Peretti Jean Marie, Pesqueux Yvon, Plane Michel, Retour Didier, Robert Demontrond Philippe, Roger Alain, Savall Henri, Scouarnec Aline, Sionneau Bernard, Sire Bruno, Tahari Khaled, Tchankam Jean Paul, Thevenet Maurice, Trepo Georges, Trinquecoste Jean François, Vatteville Eric, Yanat Zahir, Zouanat Hichem, Zardet Véronique, Zgahl Riad .

## Comité d'organisation:

Corinne AFFAGARD, Amal ARIBI, Mokrane NAÏT-BAHLOUL, John Gréguy PIERRE, Annick SCHOTT, Salwa TARCHOULI, Zahir YANAT.

*Equipe Proteam: Alexandre HENNION, Guillaume LUSSIEZ, Marie MEUNIER.*

## Frais d'inscription de la journée :

Les droits d'inscription comprennent les frais de repas, le diner de gala et la fourniture de documentation:

- 100 € pour les doctorants
- 200 € pour les adhérents de l'AGRH, IAS, ADERSE, ANGRH, CJD, ENSRH.
- 250 € pour les autres catégories.

# Formulaire d'inscription

**Zahir YANAT**

[Zahir.yanat@bem.edu](mailto:Zahir.yanat@bem.edu)

Tel.: 00 33 (0)5 56 84 22 50

**John Gréguy PIERRE**

[johngreguy.pierre@bem.edu](mailto:johngreguy.pierre@bem.edu)

Tel.: 00 33 (0)5 56 84 42 19

**Salwa TARCHOULI**

[salwa.tarchouli@bem.edu](mailto:salwa.tarchouli@bem.edu)

Tel.: 00 33 (0)5 56 84 42 02

Fax: 00 33 (0)5 56 84 55 00



## ➤ Coupon réponse

■ **Nom et Prénom :** .....

■ **Entreprise, Université & école :** .....

■ **Adresse:** .....

.....  
.....  
.....

■ **Fonction exercée :** .....

■ **Téléphone :** .....

■ **Email :** .....

**J'assisterai à la journée et je communique**

**J'assisterai à la journée et je ne communique pas**

**Je verserai à cet effet une participation de :**

**100 € pour les doctorants**

**200 € pour les adhérents à l'AGRH, IAS, ADERSE, ANGRH, CJD, ENSRH**

**250 € pour les non adhérents**

**Merci de joindre à ce coupon votre règlement par cheque ou bon de commande libellé à l'ordre de « BEM Bordeaux Management School ».**

**Ces frais d'inscription comprennent les frais de repas, le diner de gala et la fourniture des actes.**

---

**Merci de nous transmettre votre réponse à l'aide de ce coupon :**

**Par retour de courrier à l'adresse suivante :**

A l'attention de John-Gréguy PIERRE  
Groupe de Recherche Humanisme et Gestion  
BEM Bordeaux Management School  
680, cours de la Libération 33 405 TALENCE Cedex

**Par fax au 05.56.84.55.00**

A l'attention de John-Gréguy PIERRE

**Par courrier électronique sur [johngreguy.pierre@bem.edu](mailto:johngreguy.pierre@bem.edu)**

■ Lieu de la manifestation:

---

**BEM Bordeaux Management School - 680 cours de la libération – 33405 Talence cedex**  
<http://www.bem.edu/>

■ Bus et tram:

---

Départ de la gare

Bus Ligne 16 : arrêt de *la victoire* puis Tram ligne B vers Pessac Centre : arrêt *Peixotto* puis bus ligne 42 : arrêt *école de management*

Plan des lignes et horaires disponibles sur <http://www.infotbc.com/>

■ Taxis:

---

- Allo Taxis Girondins : 05 56 99 28 41
- Taxi Télé : 05 56 96 00 34
- Aquitaine Assistance Taxis 2000 : 05 56 89 26 25

■ Hébergement :

---

**NOVOTEL (proche aéroport)**  
80 Avenue JF Kennedy - 33700  
MERIGNAC  
Tél. : 05 57 53 13 30

**BAYONNE ETCHE-ONA Hôtel \*\*\* (centre-ville, proche Grand Théâtre)**  
15 cours de l'Intendance - 33000 BORDEAUX  
Tél. : 05 56 48 00 88

**HOLLIDAY INN (proche gare)**  
Rue Tauzia - 33300 BORDEAUX  
Tél. : 05 56 92 21 21

**CAMPANILE Hôtel (proche Ecole)**  
23 chemin Maures – 33170 GRADIGNAN  
Tél. : 05 56 80 63 33

Vous trouverez d'autres adresses d'hôtels sur le site de l'office de tourisme de Bordeaux :

<http://www.bordeaux-tourisme.com>