

ADERSE 2018

**COMPRENDRE LES PERCEPTIONS DE CARRIERE DES
CADRES DE LA GENERATION Y :
UNE EXPLORATION SOCIOCOGNITIVE**

Rachid BOUTANNOURA, Doctorant
GREGO, Université Cadi Ayyad.
Marrakech
boutannoura01@gmail.com

Chafik BENTALEB, P.E.S.
GREGO, Université Cadi Ayyad.
Marrakech
cbentaleb@gmail.com

RESUME

La génération Y est qualifiée de « tout vouloir » et de « le vouloir maintenant » en termes de salaire et d'avantages sociaux, d'évolution rapide, d'équilibre travail / vie personnelle, ... Mais qu'en est-il dans les faits ? Quelles sont les perceptions de carrière des cadres de cette génération ? La curiosité que nous portons à la carrière des cadres de la génération Y se justifie par la rareté des contributions sur la carrière des cadres Y au Maroc. En effet, il convient de souligner que la plupart des travaux ayant traité de cette thématique se sont penchés sur des contextes occidentaux, notamment en Europe et en Amérique du Nord. Les études sur la situation au Maroc semblent être dans un stade embryonnaire. De plus, l'attention qui a été donnée à cette population, estimée au Maroc à 8.9 millions ne se conjugue pas à la hauteur de ce chiffre. Notre projet de recherche se donne pour objectif de comprendre, à travers une méthodologie qualitative à visée exploratoire, les perceptions de carrière des cadres de la génération Y.

MOTS CLES

Carrière, génération Y, perceptions, approche sociocognitive