

Colloque organisé par
le Pôle Recherche en Management de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
et l'Institut Psychanalyse et Management

Jeudi 25 et vendredi 26 novembre 2021, à l'IAE de Paris, sur le thème

INTELLIGENCE HUMAINE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Programme

Jeudi 25 novembre

9 H	Allocutions d'ouverture de D. Bonnet et J-J. Pluchart (co-organisateur) et de G. Michel (professeure, directrice de la recherche de l'IAE Paris) et d' I. Barth , (professeure, présidente du conseil scientifique de l'IPM)
9H45-12H30	Conférences plénières : LES IMPACTS DE L'IA A. Couret et F.Soulié , président et administratrice de Hub France IA, Raison d'être de Hub France IA A. Grinbaum , Chercheur au Laboratoire LARSIM (CEA) et à l'IRFU (Institut de Recherche sur les lois Fondamentales de l'Univers), l'Humain et l'inhumain de l'IA L.Devillers , Professeur à l'université Paris Sorbonne, chercheur CNRS, Les robots émotionnels : et l'éthique dans tout cela ?
14 H-17H30	Atelier 1 : LES BIAIS DE L'IA M. Mercanti Guerin , de la créativité perçue au biais du statu quo. Le cas des jumeaux numériques dans l'habitat Th. De Swarte et J-B. Janvier , Quelle articulation des intelligences humaines et artificielles pour une meilleure équité des décisions au sein des organisations ? M. Dournaux , les biais décisionnels de l'IA : brèves observations à la croisée de la psychanalyse et du droit
14H-17H30	Atelier 2 : IA ET TRAVAIL J-P Mereaux , La digitalisation du travail : ce que les DRH en pensent... Focus sur les risques sous-jacents y compris les risques psycho sociaux. O. Bellenguez , Algorithme de planification du travail et souffrances professionnelles des durées comporte-elle des biais ? E.Lacombe , Un éclairage sur les biais décisionnels et algorithmiques par une modélisation de la transformation des organisations A.Schott , Impostures et biais en navigation managériale. Voyage à la source des théories du handicap.

Vendredi 26 novembre

9 H30 - 12 H30	Conférences plénières : IA ET SCIENCES SOCIALES ET POLITIQUES J-J. Pluchart, professeur émérite à l'université Paris I (laboratoire Prism), exploration des approches psychanalytiques des biais de l'IA E.Diet, agrégé de philosophie, psychologue, psychanalyste, L'indispensable changement de paradigme : la révolution de l'interprétation P.Boniface, géopolitologue, directeur de l'IRIS, La géopolitique de l'IA
13 H30 - 16H30	Atelier 1 : IA ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES J.Mouton, Anticipation par les plates formes de réseaux sociaux des biais cognitifs de leurs utilisateurs dans les processus décisionnel d'innovation Ch Dugoin-Clement, IA dédiée à la gestion des ressources humaines : entre caractéristiques de confiance, biais décisionnels et algorithmiques, quelle adhésion pour les organisations et situations extrêmes ? H. Landier, Les trois extinctions contemporaines : dualisme de la pensée et urgence éthique
13 H30 – 16H30	Atelier 2 : IA ET INNOVATION J-C. Casalegno, « Libérer l'imaginaire créateur de l'enseignement des sciences de gestion » D. Bonnet, président de l'IPM, Origine et emprise des schémas mentaux dans la transformation de l'infrastructure et du management des organisations. L'innovation managériale revisitée S.Blondel , S.Nouazza, Théorie des perspectives et gestion des risques face à la COVID-19
16H30- 17H	Séance plénière : IA ET TRANSHUMANISME (visioconférence) J-P. Lafrance, professeur à l'UQAM (Canada) Malaise dans la civilisation numérique. L'outil IA à la lumière d'une critique sur les ambitions des transhumanistes
17H- 17H30	Table ronde de clôture, avec D. Bonnet, E.Diet, J-J. Pluchart

INSCRIPTION (avant le 10 novembre) auprès de jean-jacques.pluchart@wanadoo.fr

Frais d'inscription : 60€ par journée (incluant les pauses café et le déjeuner)

réglables sur place par chèque à l'ordre de IPM ou par virement