

ADERSE 2018

Elargir le périmètre d'action sociétale des entreprises. L'exemple des salariés-aidants

Maria Giuseppina Bruna¹ et Nathalie Montargot²

Résumé

A l'heure où la digitalisation de l'économie et le triomphe du numérique redessinent la morphologie des organisations, les frontières des entreprises se font de plus en plus incertaines et distendues. L'émergence d'entreprises de forme réticulaire est favorisée et, en retour, favorise la *myriadisation* du travail, l'émergence de nouvelles modalités de coopération, l'*ubérisation* de l'économie et le développement de formes non-salariales d'emploi.

S'inscrivant dans une perspective démographique de vieillissement de la population, d'allongement de la durée de la vie et d'explosion de la dépendance, la problématique des salariés-aidants témoigne des métamorphoses de la société post-moderne. Elle interroge, en effet, l'empiètement inévitable entre vie professionnelle et vie personnelle et pousse à l'élargissement du périmètre des démarches de diversité et d'inclusion et, de ce fait, des frontières mêmes d'intervention sociétale des entreprises. La problématique de l'aidance-salariée interpelle, *a fortiori*, les capacités analytiques et prospectives de l'entreprise, invite à déconstruire une conception réductionniste de l'homme-au-travail et questionne le rapport au secret et au silence au travail, jusqu'à éprouver l'authenticité (et l'effectivité) des démarches de responsabilité sociétale des organisations.

Mots clés : salarié-aidant ; conciliation vie professionnelle-vie privée ; responsabilité sociétale des organisations ; statut du salarié-aidant ; accompagnement managérial du salarié-aidant.

¹ Professeure Titulaire en Management & Directrice de l'Ethique et de la RSE – IPAG Business School ; Directrice de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive » et du Programme diversité de l'IMT Mines Albi ; Chercheure associée à la Chaire universitaire « Management, diversités et cohésion sociale » de l'Université Paris-Dauphine – mariagiuseppina.bruna@gmail.com

² Professeure associée – CRM La Rochelle Business School, CEREGE EA1722 ; Chercheure à la Chaire ESSEC du Changement et Chercheure associée aux Chaires IRSI Diversité et IPAG "Entreprise Inclusive" - montargotn@esc-larochelle.fr