

# I.P&M

Institut Psychanalyse & Management



FRANCE  
BUSINESS  
SCHOOL

## APPEL A COMMUNICATION

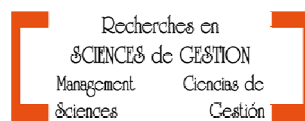
# COLLOQUE « CONTOURS ET CONTOURNEMENTS DU RISQUE PSYCHOSOCIAL »

**28-29 Novembre 2013**

## FBS Campus de Poitiers

11 rue de l'Ancienne Comédie  
B.P. 5 – 86001 Poitiers Cedex 3  
Tél. : 05 49 60 58 00

Colloque organisé en partenariat avec



Avec le soutien de  
**l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines**



Et de  
**l'Association pour le Développement de l'Enseignement et de la  
Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise**



INSTITUT DE PSYCHANALYSE & MANAGEMENT

Siège social et administratif : 377, Chemin du Fesc - 34400 SAINT-JUST (Lunel) (France)

Mobile : 06-07-34-26-92 - Mail : daniel.bonnet@ip-m.com

## CONTOURS ET CONTOURNEMENTS DU RISQUE PSYCHOSOCIAL

Le risque psychosocial désigne un ensemble de risques professionnels susceptibles d'affecter la santé mentale et physique des personnes en situation de travail.

Les facteurs de risques sont généralement regroupés en quatre catégories relatives aux conditions et à l'organisation du travail, au management et aux relations au travail, à la prise en compte des valeurs et des attentes des personnes, et aux changements affectant les situations de travail.

Une enquête de l'Observatoire de la Vie au Travail (OVAT 2009) <sup>(1)</sup> montre que les personnes sont de plus en plus exposées et sensibles à de nouveaux facteurs affectant le bien-être au travail, notamment le climat social, la qualité du management, et la qualité de la gouvernance sociale au sein des entreprises. Ces nouveaux facteurs s'ajoutent aux facteurs identifiés précédemment, dérivés de l'intensification du travail, de la précarisation de l'emploi, du développement des technologies de l'information et de la communication.

Ce résultat d'enquête signifie que des caractéristiques objectives de la situation de travail présentent un risque, probabilisable ou non, qui se distingue nettement du conjoncturel, de l'aléa ou de l'incident. La situation de travail a dans ces conditions des effets et des conséquences indésirables pour les personnes.

**Le colloque a pour ambition de contribuer à mieux cerner la problématique du risque psychosocial sous deux angles indissociables, les contours signalant des occurrences de risque, et les contournements caractérisant les stratégies d'acteurs.**

Plusieurs disciplines, les sciences de gestion, les sciences sociales, les sciences de la psyché, et plus récemment la philosophie, tentent de rendre compte de l'impact des transformations du travail et des pratiques managériales au sein des organisations. Les facteurs de risques psychosociaux et leur management constituent des objets de recherche en soi, mais la recherche sur ces objets se complexifie dès lors que l'on considère un ensemble de facteurs déterminant les contours et les contournements.

Un **premier axe** d'exploration des contours et des contournements a été celui de la **relation entre l'environnement du travail** (organisation du travail, conditions de travail, facteurs socioprofessionnels) **et la santé (mentale et physique)**, auquel on rattache ce qui relève de la transformation du travail et du fonctionnement de l'organisation. Les recherches se sont développées autour d'une approche théorique et clinique interdisciplinaire dans le champ d'investigation spécifique de la psychopathologie du travail, qui s'est constituée en discipline : la « psychodynamique<sup>2</sup> du travail » (Dejours, 1993).

---

<sup>1</sup> <http://www.travailler-mieux.gouv.fr/Grande-enquete-nationale-sur-le.html>

<sup>2</sup> Dejours (1993 : 207) définit la psychodynamique dans un cadre qui est celui de la normalité de l'environnement de travail : Elle a pour

Sur cet axe, les contours et contournements du risque psychosocial se sont étendus à la **relation entre les pratiques managériales et la santé (mentale et ses impacts somatiques)**. Elle renvoie le plus souvent à la performance de l'efficacité productive, et à ses présupposés; elle implique de ne pas s'intéresser seulement aux pratiques du management, mais d'explorer également **l'impact de la normativité des approches théoriques**. L'évolution récente montre que la mise en œuvre généralisée de politiques de changement ou de transformation soulève des interrogations relatives aux marges de manœuvre d'une part, à savoir que dans certains cas la résilience<sup>3</sup> a été dépassée, et aux savoir-faire d'autre part.

Le **deuxième axe** d'exploration des contours et contournements, indissociable en principe, est celui des **désirs et des attentes des personnes**. L'impact psychique est encore peu étudié en Sciences de Gestion, tandis que c'est la mission des Sciences de la Psyché. Ce croisement entre les sciences de gestion et les sciences de la psyché est essentiel pour ouvrir et éclairer la réflexion éthique. Il peut être envisagé de montrer que **les nouveaux rapports intersubjectifs professionnels s'articulent de plus en plus autour de repères symboliques fugitifs et précaires**, que de nouvelles stratégies défensives des individus affectent sans doute les infrastructures du fonctionnement et du management des organisations. Cela impliquerait donc de repenser l'éthique de la relation entre les individus et les organisations.

Le **troisième axe**, consécutif, concerne donc **l'éthique de la relation entre l'individu et l'organisation** : éthique des politiques de changement et de transformation, éthique des pratiques du management et des modalités de la gouvernance, éthique concurrentielle, Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Responsabilité Sociétale..., éthique de l'efficacité productive si le travail n'est réduit qu'à sa pure opérativité ou à son avantage comparatif, ou encore éthique de la régulation sociale.

Interrogeons également la **relation à l'espace**, des travaux de recherche récents montrent que l'interstitiel<sup>(4)</sup> est un lieu de désir, source de créativité et d'inventivité, tout autant qu'un lieu de souffrance où naît le risque psychosocial (Bourion et Barth, 2011 : 41).

D'autres thèmes peuvent être envisagés : L'évaluation du risque psychosocial (origine, critères d'évaluation...), l'évolution du risque psychosocial, les possibilités de sortir du risque psychosocial...

Le colloque ne postule pas à priori la centralité du travail dans l'émergence du risque psychosocial. Mais, c'est sans doute le lieu où les contradictions et les défenses se manifestent de la manière la plus visible<sup>(5)</sup>. Le management et la psychanalyse peuvent se rencontrer là ; l'observation des rapports intersubjectifs révèle tout autant ce qui engendre l'angoisse que ce qui s'en défend ou la combat.

---

objet l'analyse des processus intra et intersubjectifs mobilisés dans le cadre des situations de travail.

<sup>3</sup> Résilience : capacité à surmonter les difficultés, puis à se reconstruire.

<sup>4</sup> Ce qui se situe dans les interstices ; notamment ce qui fait référence aux comportements des individus dans les organisations, qui s'organisent autour de l'implicite, du non-codifié, de l'éphémère, de l'improvisation... (Barth, 2011 : 31).

<sup>5</sup> C'est la thèse notamment en psychodynamique du travail.

Le croisement entre les Sciences de Gestion et les Sciences de la Psyché s'ouvre aux différents courants et cadres théoriques, disciplinaires ou interdisciplinaires, qui peuvent être mobilisés, attendu que l'éclairage psychanalytique est recherché sous différents angles pour permettre de mieux identifier la problématique subjective et la coagulation intersubjective.

La **mise en perspective des différents points d'ancrage théorique**, mais aussi épistémologique, constitue donc un axe à ne pas négliger. La question se pose de faire tenir ensemble la dimension subjective et la dimension objective des pratiques managériales, singulièrement du management des ressources humaines, de montrer le cas échéant les limites d'une objectivité sans sujet, ou encore ce que cache le mensonge rhétorique.

La mise en perspective que nous proposons inclut le traitement des **problématiques de l'intervention au sein des organisations...** enfin du **sens** (Dilthey, 1962), tout ce qui donne du sens au travail, mais aussi le sens du travail lui-même, qui donne **la cohérence** entre les dimensions subjective et intersubjective, structure les liens sociaux, les principes et les valeurs partagées au sein des organisations, détermine la motivation, l'implication et l'engagement, stimule la responsabilité... Suggérons également de traiter des **implications managériales**. Le colloque est ouvert à d'autres propositions.

Le colloque accueille des contributions ouvertes sur les différentes perspectives (épistémologique, théorique, clinique, managériale), mais également des contributions témoignant de retours d'expériences. Le colloque est donc ouvert à un large panel de participants, chercheurs, enseignants-chercheurs, professionnels des métiers de la psyché et professionnels du management.

Les communications seront publiées dans les **actes du colloque**. Nous envisagerons la valorisation d'une sélection de communications dans un **ouvrage collectif** (# ISBN), s'inscrivant dans la continuité de nos programmes de recherche. Des communications sélectionnées seront également proposées en vue de leur publication dans des **revues à comité de lecture**.

### COMITE D'ORGANISATION

Daniel BONNET  
Thibault De SWARTE  
Patrick HAIM

### CONTACTS

[daniel.bonnet@ip-m.com](mailto:daniel.bonnet@ip-m.com)  
[Thibault.deSwarte@telecom-bretagne.eu](mailto:Thibault.deSwarte@telecom-bretagne.eu)  
[patrick.haim@france-bs.com](mailto:patrick.haim@france-bs.com)

Mobile : 06-07-34-26-92  
Mobile : 06-87-14-75-11  
Mobile : 06-72-27-12-93

### COMITE SCIENTIFIQUE

ARBOUCHE Marc  
AUGIER Marc\*  
BARTH Isabelle\*  
BELGHITI-MAHUT Sophia\*  
BELLINI Stéphane  
BLONDEL-COUSTAUD Catherine\*  
BONNET Daniel  
BOUVERESSE Laurence  
BOTET-PRADEILLES Georges\*  
BRASSEUR Martine\*  
BRETONES Daniel  
BRUNNER Roland  
CASALEGNO Jean-Claude \*  
DAVID Valérie\*  
DRILLON Dominique\*  
DUMAZERT Jean-Pierre\*  
DE SWARTE Thibault\*  
ECOTO François  
FATIEN Pauline  
GRIMAND Amaury  
HAIM Patrick\*  
LINHART Danièle  
MIONE Anne\*  
MOUSLI Morad  
MULLER Renaud\*  
OIRY Ewan  
PATUREL Dominique\*  
PAYRE Sébastien  
PORTAL Marine  
SALA Florian\*  
SARDAS Jean-Claude\*  
SAULQUIN Jean-Yves  
SAVALL Henri  
SOPARNOT Richard  
STOMBOLI Laurent\*  
STORA Jean-Benjamin\*  
TESSIER Nathalie\*  
VAUCLIN Stéphane  
TOMASELLA Saverio  
ZARDET Véronique

Professeur  
Enseignant-Chercheur  
Professeur Agrégé des Universités  
Maître de Conférences HDR  
Maître de Conférences  
Psychanalyste, Directrice Scientifique  
Chercheur Associé ISEOR  
Enseignant-Chercheur  
Psychologue (Psychologie cognitive et psychanalytique), Ecrivain  
Professeur Agrégé des Universités  
Professeur, HDR  
Psychanalyste, Psychosociologue  
Enseignant-chercheur  
Directrice Générale Adj. de la Ville d'Angers, Chargée de conférences à l'ENA et l'INET  
Professeur, Psychanalyste  
Enseignant-Chercheur  
Maître de Conférences HDR  
Professeur HDR  
Associate Professor  
Professeur Agrégé des Universités  
Professeur  
Directrice de Recherche émérite  
Maître de Conférences HDR  
Enseignant-Chercheur  
Maître de Conférences  
Professeur Agrégé des Universités  
Chercheur  
Maître de Conférences  
Maître de Conférences  
Psychanalyste, Psychologue  
Professeur  
Doyen Honoraire de la Recherche  
Professeur émérite  
Directeur de la Recherche  
Lecturer  
Professeur, Psychanalyste  
Enseignant-Chercheur  
Maître de Conférences  
Psychanalyste  
Professeur de Sciences de Gestion

FBS Campus de Poitiers  
SKEMA Business-School, Sophia-Antipolis  
EM Strasbourg, Université de Strasbourg  
Université Montpellier 2  
IUT d Poitiers  
Ecole Normale Supérieure et INSEAD  
Université Jean-Moulin Lyon 3  
Université Marne La Vallée  
Université Paris-Descartes  
FBS Campus de Poitiers  
Les Psychanalystes Associés, Paris  
FBS Campus de Clermont Ferrand  
Directrice Générale Adj. de la Ville d'Angers, Chargée de conférences à l'ENA et l'INET  
Groupe Sup de Co La Rochelle  
Groupe Sup de Co La Rochelle  
Institut Mines Télécom  
Groupe ESC Pau  
Menlo Collège, Californie  
IAE, Université de Poitiers  
FBS Campus de Poitiers  
CNRS  
Université Montpellier 1  
FBS Campus de Clermont Ferrand  
Université de Haute Alsace  
IAE, Université de Poitiers  
SUPAGRO, UMR 951, Montpellier  
Université de Basse Normandie, Caen  
IAE, Université de Poitiers  
Cabinet Florian Sala  
Ecole des Mines Paris Tech  
France Business School  
Université Jean Moulin Lyon 3  
France Business School  
Amsterdam University of Applied Sciences  
Faculté de Médecine, Pitié Salpêtrière, Paris  
ESDES, Université Catholique, Lyon  
IAE, Université de Poitiers  
Centre d'Etudes et de Recherche en Psychanalyse  
Université Jean-Moulin Lyon 3

(\*) Membres du Conseil Scientifique de l'I.P&M

**Soumission des intentions et des communications :**

Envoi d'un projet de soumission d'intention avant le **20 Mars 2013**  
(Résumé de 500 mots maximum)

Sur les adresses courriels suivantes :

**Courriel 1 :** [daniel.bonnet@ip-m.com](mailto:daniel.bonnet@ip-m.com)

**Courriel 2 :** [patrick.haim@france-bs.com](mailto:patrick.haim@france-bs.com)

Acceptation signifiée aux auteurs vers le **15 Avril 2013**

Remise du papier (Version 1), conforme aux normes, pour le **10 Juillet 2013**

Remise du papier définitif (Version 2) intégrant les corrections demandées pour le **20 Octobre 2013**

Les communications sont évaluées de manière anonyme (*blind review process*) par deux réviseurs spécialistes du domaine couvert. Le respect des dates de soumission et de remise des papiers est impératif. Les communications seront publiées dans les actes du colloque. Le Comité Scientifique sélectionnera les meilleures communications en vue de leur publication. La remise du papier définitif sélectionné (Version acceptée pour la publication) sera précisée par le Comité de Publication.

**Normes communes aux auteurs :**

Word (.doc), Times New-Roman, Police 12, Interligne simple, Format A4 - Marges : Haut (2,5), Bas (2,5), Gauche (2,5), Droite (2,5), Reliure (0), En-tête (1,25), Pied de page (1,25)

**PRESENTATION DE L'EN-TETE :**

Libellé : Colloque I.P&M « Contours et Contournements du Risque Psychosocial »  
Titre de la communication : *Votre titre*  
Nom, Prénom  
Organisme de rattachement  
Coordonnées (Adresse postale, téléphone ou mobile, courriel)

Résumé : 300 mots, Français, Anglais, Espagnol

Mots-clés : 5 maximums

Les informations et le téléchargement du bulletin d'inscription sont disponibles sur les sites web de l'I.P&M et de FBS : <http://www.ip-m.com/site/National/>  
<http://www.france-bs.com/>

FRAIS D'INSCRIPTION		
Participants	Frais d'inscription*	Réservation de l'ouvrage
Tarif pour les non-adhérents à l'Association I.P&M (Enseignants-chercheurs, Chercheurs, Professionnels, Consultants, Experts...)	240,00 €	(Au tarif de souscription) En option + 32 €
Tarif avec Cotisation de 1° adhésion à l'Association I.P&M (1)	260,00 €	
Tarifs pour les Adhérents de l'Association I.P&M (2)	200,00 €	
(Doctorants, Etudiants, Publics en recherche d'emploi...) Tarif pour les non-adhérents à l'Association I.P&M	120,00 € (Justificatif requis)	(Au tarif de souscription) En option + 32 €
Tarif avec Cotisation de 1° adhésion à l'Association I.P&M (1)	140,00 € (Justificatif requis)	
Dîner de Gala	En option : + 50,00 €	

(\*) Les frais d'inscription comprennent les consommations (accueil, pauses, apéritif de clôture), les cocktails déjeunatoires, les actes du colloque, la documentation remise aux participants.

La souscription à l'ouvrage est en option, en sus.

Les inscriptions au Dîner de Gala sont en sus et en option

**Date limite des inscriptions : Jeudi 10 octobre 2013**

(1) Ce tarif est réservé pour une 1° adhésion à l'Association I.P&M  
(2) Adhérents à jour de leur cotisation